B5（182×257）0102



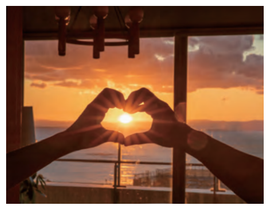
philosophy

## こころに届く看護

1 看護の専門職として、患者様の立場に立ち、感動して頂ける看護を実践いたします

2 真心を込めて看護ケアを行い、責務を果たします

患者は「心」に「串」を刺された者と書きます。医療はこの串を抜き去り、本来の心を持った者に戻していく役割も持っていると考えます。
看護は「手」と「目」で護（まも）ると書きます。看護は手で触れて目でみて、その人を知って必要な事を行うことであると考えます。
私たちは病気を治すことは勿論のこと、その患者様の困っていること（心に刺さった串）は何かを共に考え、“そのひと”らしさを取り戻す手当てができるようにケアをしていきたいと思います。



晴れた日の葉山ハートセンター人間ドック控室からの相模湾、富士山、江の島の風景です



Hayama

### 看護部長挨拶　大澤 栄子

私たちの目指す医療、それは「地域の皆様と共にある医療、地域に根ざした医療」です。患者様が住み慣れた地域で安心して過ごせるように、時には迅速に必要な医療を提供することが私たちの使命です。葉山ハートセンター看護部では、高度急性期の医療から慢性期までの幅広い看護を提供しています。これから看護師として歩き始める皆さんへ、自分らしく、自分のペースで“自律成長”してもらいたいと思います。患者様にしっかりと寄り添い、自信をもって看護できるように先輩たちが支援します。共に成長していきましょう。

B5（182×257）0304

about hayama heart center

## 当院のご紹介

葉山ハートセンターは、高度先進心臓病センターとして運営してきた病院でした。しかし超高齢化時代に突入した今、広く地域医療に貢献していくことが一番重要であるという考えのもと、総合的な医療を提供できる病院として、２０１７年６月より新たなスタートを切りました。

現在では、医師、コ・メディカル、看護師などの職域の壁を越えて、病院一体となって様々な改革を行っており、葉山・逗子・横須賀・三浦地域のニーズに合わせた医療を提供できる病院として歩みを続けています。

regional cooperation

## 地域連携への取り組み

### 公開医学講座

COOPERATION 01

葉山ハートセンターは地域に貢献する医療を目指し、各地で無料の公開医学講座を行っています。入場無料、事前の予約も必要ありません。どなたでもお気軽にご参加いただけます。今はまだお元気な方でも、突然疾患に見舞われることもあります。予防も含め、最適な検査と治療を受けられるための知識を提供することも、わたしたちの役割のひとつと考えています。

### 職業体験

COOPERATION 02

小学生・中学生の職場見学や高校生の職業体験を受け入れるなど、次世代に対する取り組みも積極的に行っています。医療の道に進みたいと考える新しい芽を大切に育てていくことが、地域医療への貢献に繋がっていくと考えています。

### 患者様相談室

COOPERATION 03

「どこの病院がいいの？」「在宅か施設か、どんな介護がいいの？」その他「医療・介護・費用・トラブル」など。様々な相談事を伺い、行政につなげたり、医師につなげたり、施設につなげたり。看護師という強みを活かした立場から患者様の相談を受け、問題を解決していくために、患者様相談室を運営しています。

### 訪問看護師・ケアマネージャー・介護士等との勉強会

COOPERATION 04

当院は、患者様の生活を末永く支えていく地域貢献活動として、訪問看護師とケアマネージャー・介護士との勉強会を行っています。「受動的」な病院ではなく「能動的」に地域に入っていくこと。こうした取り組みを継続することで、時代によるニーズの変化を迅速かつ細かく感じ取り、明日の医療へとつなげていきます。

B5（182×257）0506

education

## 新人教育プログラム

### 新人看護師研修 到達目標

**01 看護職員として必要な基本姿勢と態度について**

- ●看護職員としての自覚と責任ある行動
- ●患者様の理解と患者様・ご家族との良好な人間関係の確立
- ●組織における役割・心構えの理解と適切な行動
- ●生涯にわたる主体的な自己学習の継続

**02 技術的側面 看護技術について**

- ●環境調整技術 ●食事援助技術 ●排泄援助技術 ●活動・休息援助技術
- ●清潔・衣生活援助技術 ●吸収・循環を整える技術 ●創傷管理技術 ●与薬の技術
- ●救命救急処置技術 ●症状・生体機能管理技術 ●苦痛の緩和・安楽確保の技術
- ●感染予防技術 ●安全確保の技術 ●死亡時のケアに関する技術

**03 管理的側面について**

- ●安全管理 ●情報管理 ●業務管理
- ●薬剤等の管理 ●災害・防災管理
- ●物品管理 ●コスト管理



clinical ladder

## キャリア開発プログラム（クリニカルラダー教育）

当院では、ローテーション研修と並行して４段階
意味しており、基本姿勢・技術・管理などを段階

### クリニカルラダーⅠ

目標

基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する。
標準的な患者の看護を助言を受けて行うことができる。

研修

２週間集合教育研修、各月集合研修、看護基準説明指導
プリセプター研修、実践コミュニケーション

STEP-1

### クリニカルラダーⅡ

目標

個別的な看護を自立して実践する。
患者の看護がチームとして実践できるよう調整できる。
複雑な患者の看護を行うことができる。

研修

リーダーシップ研修
全体研修 BLS、ACLS 研修などへ参加

STEP-2

PICK UP!

## 葉山ハートセンター独自の教育プログラム

### たくさんの部署で学べるローテーション研修

配属病棟 > 配属外病棟 > 外来 > 手術・カテーテル

学生さんからは、「自分がどんな診療科で働くのか、イメージができない」、「入職後に自分がやりたい看護を決めたい」、「入職後に理想の看護師像を見出したい」といった声がよく聞かれます。こうした、まだ迷っている方々も将来を見据えて頑張っていけるように、当院ではローテーション研修を行っています。看護師としての幅広い視野を養いながら、知識や技術の向上を図っていけるのがローテーション研修の良いところであり、当院で活躍している多くの先輩看護師も入職後に自分の目指すべき道を見つけ、一歩ずつ成長を続けているのです。一人ひとりの理想を叶えられる病院として、私たちはあなたの成長をしっかりと支えていきます。

### プリセプター制度

先輩ナースの看護を見ながら学ぶだけでなく実際に看護を実践し、早い段階から経験を積める研修体制です。常に先輩と共に行動しますので、わからないことがあってもその都度質問でき、一つひとつ理解しながら知識・スキルを深めていけます。

先輩と一緒に
看護を実践できる
ＯＪＴがあります！

のクリニカルラダー教育を実施しています。「クリニカル」は看護実践を、「ラダー」ははしごを
的に身に付けながら、看護師の看護実践能力を高めていくことを目指す教育システムです。

### クリニカルラダーⅢ

目標

視野を広げ予測的な判断を持ち看護を実践する。
患者の看護がチームで実践できるよう調整できる。
より複雑な患者の看護を行うことができる。

研修

各所属部署での勉強会の企画と実施、評価、支援
院内外研修への自発的参加
カンファレンス、ナラティブのファシリテーターの自己学習

STEP-3

### クリニカルラダーⅣ

目標

より複雑な状況において、最適な手段を選択し、
QOL を高めるための看護を実践する。
複雑な患者の看護がチームで実践できるよう調整する。

研修

看護倫理について説明レベルとなる学習
院内勉強会、研修会の企画と実施、評価
カンファレンスの開催

STEP-4

B5（182×257）0708



careerup

## グループ内キャリアアップ研修

- 外傷看護研修
- 手術看護研修
- 消化器・IBDセンター研修
- ER 研修
- ホスピス緩和ケア研修
- 老年看護研修
- 透析看護研修
- 創傷ケア研修
- 神経難病看護研修
- 循環器看護研修
- 関節センター研修
- 緩和ケア病棟研修
- ICU クリティカルケア看護研修
- 透析室のフットケア研修
- 外来から支えるガン看護研修
- 妊娠から産後までを支える助産ケア研修
- 救命救急センターの看護研修
- 外傷整形外科研修
- 岸和田だんぢり研修
- 救急看護研修
- 内視鏡看護研修
- 急性期看護 ICU 研修
- 創傷ケアチーム医療研修
- 心臓血管外科看護のやりがい研修
- 慢性心不全看護研修
- スクリーニングシートを活用した退院支援研修
- NICU 研修
- 離島・僻地研修
- 救急認定看護師実習施設でのウォークイン患者さまのトリアージ・救急搬入研修

### 徳洲会グループが行っている災害医療研修会

| | |
|---|---|
| ①「TMAT 災害救護国際協力ベーシックコース」 | 国内・海外において災害時の医療支援を学ぶためのコース。 |
| ②「TMAT 国内災害医療支援トレーニングコース」 | 東日本大震災、熊本地震のような国内災害医療支援を想定したトレーニングコース。 |
| ③「災害看護研修会」 | 地震、火災、輸入感染症等で被災した際の「病院防災」を中心としたコース。 |

### 教育支援

徳洲会グループの手厚い教育支援を受けられるなど 、当院では看護師の成長を積極的にサポートしています。たとえば資格取得や研修などの受講費や交通費は規定により病院が負担しますし、当日は出張扱いになります。また 、勉強に必要な専門誌の年間購読も可能です。

### 資格取得

将来は、認定看護師や専門看護師などの資格取得を目指すこともできるため、看護師としての自信を深め 、可能性を広げられるチャンスが豊富にあります。



benefits package

## 福利厚生

### 看護師寮

当院の近隣エリアに位置する借り上げの職員寮です。
１K～２DK から選べます。家賃は月額1～3万円です。
寮を希望しない場合は､住宅手当上限３万円を支給します。

### 保育園

0歳から学童まで幅広い世代の子供たちが通う保育園は病院に隣接しています。24時間利用可能で保育料は月額1万5千円（小学生は月額5,000円）と家計にも優しく、仕事と子育てを両立する多くの看護師が利用しています。また、季節ごとに行事もあり、子供たちも楽しんでいます。

### 社員食堂

葉山の海が一望できる絶景の食堂です。海を眺めながら仲間と一緒に摂る食事は、とてもリラックスできますよ。管理栄養士が監修した、豊富な食材を使用したランチは１食 280 円で、健康的かつ経済的な毎日を過ごせます！

### 提携施設利用の各種特典

TDR･USJ 等提携施設のパスポート・入場料割引や各種特典が受けられ、プロ野球、コンサート・観劇チケット等も会員価格で購入できます。また、契約するリゾート施設の特別プランや割引、保養所や宿泊補助金制度もあります。

### 葉山町民健康マラソン・駅伝

健康に対して意識が高いこの地域では、このようなイベントが多数開催されており、葉山町民健康マラソンもすでに数十年の歴史を誇ります。もちろん当院の職員も参加しており、当日は町全体が盛り上がります！

- 互助会イベント（旅行・食事会 など）
- 人間ドック割引
  （35歳以上無料。ご家族も割引あり）※規定による
- 売店の商品は全て10％オフ

B5（182×257）0910

# staff voice
## 先輩看護師の声



interview-01

### 働くナースマン

看護学校卒業後、呼吸器科に勤めていた私は循環器に興味を持つようになり、苦手意識を克服したいと考えていました。葉山ハートセンターを見学した際、穏やかで明るい雰囲気の病棟や海が望める景観に惹かれた事、また、「バックアップをするからいろいろな事に挑戦して欲しい。」と背中を押していただき、入職を決めました。経験豊富なスタッフによる教育を受ける事ができ、自分自身も心電図検定３級、呼吸療法認定師の資格も取得する事 ができました。現在は内科、脳神経外科の医師が増え、患者様の層や幅も広がり、より多くの視点を持つことが必要でさらに学びを深めているところです。的確な重症・集中ケアが行えるようさらに研鑽を積んでいきたいです。

interview-02

### 感染管理認定看護師

外科病棟在籍中に、本来の病気は手術で治った患者様の傷口が感染し、長期の治療を要する姿を看ていて辛い思いになった事がありました。目に見えない菌の恐ろしさを知り、感染させない・感染しないために何ができるかを考えました。それが認定看護師を目指すきっかけでした。社会人になっての学生生活は、同じ志しを持った仲間たちから大きな刺激を受けました。そこで得たものを生かしながら、みんなと協力して感染対策ができるように今後も活動していきたいと思っています。

interview-03

### 手術主任看護師

私は 2017 年に葉山ハートセンターへ入職し、当初は HCU に配属されました。その後、手術室へ異動となり、日々研鑽を重ねてきました。2025 年 4 月からは主任看護師として手術運営を任されています。現在、手術件数は増加しており、手術室スタッフは現行の 5 名体制から、将来的には 9 名体制へ増員する予定です。スタッフはチームワークが良く、現在では緊急手術にも対応できる体制が整っています。手術室は専門性の高い部署であり、高度な知識や技術が求められますが、その分、大きなやりがいを感じています。

interview-04

### 働くママナース

私は、2 人の子供を育てながら働くママナースです。自宅近くの保育園に預けていますが、院内にある保育園が臨時で預かってもらえるのでとても安心です。また、時短制度も利用していますので、育児や家事、仕事をバランス良く行っています。自己のキャリア UP についても自分のできる時間や場所で e ラーニング学習に参加することができています。院内のラダー教育は個々の課題はありますが、自分のペースに合わせて学習しています。病院の制度を上手く活用することで無理なく働くことができています。

interview-05

### プリセプティ

社会人を経てから看護師になり、入職は不安でしたが、目の前が海（に富士山 !）という当院の好環境と、心優しい同僚と患者さまに恵まれ、楽しくやりがいを感じながら働くことができています。新人看護師には先輩のプリセプターがつき、ひとつひとつの知識・技術のチェックを行い、助言を受けながら、安全安楽な看護を実践しています。
分からないことや困ったことがあった時は相談しやすく、その人に合ったペースで学びを深めることができるのも、当院の少人数ならではの魅力だと思います。
今後も患者さまの気持ちに寄り添い、できるだけその人らしく生きられるよう“良い看護”ができるよう、日々自己研鑽に努め成長していきたいです。

B5（182×257）1112

requirements

# 募集要項

対　　象　資格取得見込者・有資格者（新卒、中途）

諸 待 遇　昇給年１回、賞与２回、残業手当・住宅手当・扶養手当・通勤手当
社会保険完備、医療費給付制度、
互助会制度（職員旅行・食事会・忘年会等）、
入職時の引越し費用（当院規定による）病院負担

休日休暇　年間１１０日
他に有給休暇・慶弔休暇・看護休暇

設　　備　寮（個室）、アパート斡旋、保育所（０歳児より就学まで）、職員駐車場

応募方法　ご希望の職種を明記の上、右記応募書類を看護部宛にご郵送ください。
書類選考の上、面接日時をご連絡させていただきます。

応募書類　【 新卒の方 】
履歴書（写真付）・卒業見込証明書・成績証明書・健康診断書
【 中途の方 】
履歴書（写真付）・職務経歴書・資格免許証
※資格免許証の原本は、病院見学または
面接にお越しいただく際にご持参ください。

応募期間　HP 掲載中は随時応募を受付しています。

申込方法　応募書類をご準備頂きまして、下記の住所までご郵送ください。

書類送付先　〒240-0116 神奈川県三浦郡葉山町下山口 1898-1
葉山ハートセンター　看護部宛
業務内容・応募に関するお問い合わせは、
E-mail または電話にてお問合せください。

お問い合わせ先　E-mail: kango@hayamaheart.gr.jp
TEL 046-875-1717 ［ 9:00-17:00 ］
担当 看護部 大澤（おおさわ）

選考方法　書類審査・面接



scholarship system

# 奨学金制度

対象者　看護学校及び大学に在学（進学）する学生。
在学途中でも、奨学金の申し込み申請ができます。
※この奨学金制度は、看護師資格取得後当院で就業していただくことが条件となります。

対象費用　入学金・授業料・学校運営協力費・実習費・その他

給付条件　看護学校等に在学期間中毎月 50,000 円を給付

奨学期間　各看護学校修業年数を上限として年度ごとに支給
在学期間中いつからでも利用可能　年度内であれば、遡りにて一括支給可

お問い合わせ先　Email：soumu@hayamaheart.gr.jp
TEL：046-875-1717

条　　件　看護師資格取得後、当院で就業できる事。

返済免除　給付金を受けた修学期間と同期間当院で就業した際、給付金額の返済は全額免除となります。
（当院看護職員として、給与は規定通り支払われます）

JR横須賀線「逗子」駅or京浜急行線「逗子・葉山」駅にて下車
●タクシーで約１５分
●京急バス「葉山公園前」停下車すぐ
（長井行き・横須賀市民病院行き・佐島マリーナ入口行き・
大楠芦名口行き・電力中央研究所行き）

B5（182×257）1314

access

## 当院へアクセス

### 電車でのアクセス

JR横須賀線「逗子」駅 or 京浜急行線「逗子・葉山」駅にて下車
- タクシーで約15分
- 京急バス「葉山公園前」停下車すぐ
（長井行き・横須賀市民病院行き・佐島マリーナ入口行き・
大楠芦名口行き・電力中央研究所行き）

### 車でのアクセス

横浜横須賀道路の逗子インターチェンジで高速道路を出て、
そのまま逗葉新道（有料道路）を経由し国道134号線へ。
長柄交差点を左折し、しばらく道なりに進みます。
葉山御用邸に突き当たったら左折し、葉山御用邸から
２つ目の葉山公園前信号、約200m 先に位置します。

### 羽田空港からのアクセス

京急リムジンバスで羽田空港から横浜駅（YCAT）約 30 分、
横浜駅（YCAT）から葉山バス停 約 50 分